

ВИТЯГ З ПРОТОКОЛУ № 5 розширеного (підсумкового) засідання Ради роботодавців та стейкхолдерів ЗПО «Дніпровський професійний технологічний коледж»

Дата проведення: 30 червня 2026 року

Формат: Конференц-зала ЗПО «ДПТК» (з можливістю онлайн-підключення)

Голова засідання: ЗІНЧУК Ігор — Голова Ради роботодавців, Директор ТОВ «ІМАС БУД».

Секретар: ГОРДІЄНКО Сергій — заступник директора з навчально-методичної роботи ЗПО «ДПТК».

Присутні: СТРІЛЕЦЬ О. (Директор), ЖИВОТОВА С. (заст. директора з НВР), голови та члени 5-ти профільних колегій (представники ТОВ «ЮДК», ПАТ «Інтерпайп НТЗ», ДП «Капарол Україна», ЮМЗ, КП «Теплоенерго», Корпорації «Біосфера», ПрАТ «Віктор і сини» та ін.) — загалом 31 особа.

ВСТУПНЕ СЛОВО: Зінчук І. підбив підсумки спільної роботи коледжу та бізнесу у 2025-2026 навчальному році. Відзначив безпрецедентний рівень залучення підприємств до освітнього процесу, що дозволило максимально наблизити підготовку випускників до реальних потреб економіки та розпочати успішну Вступну кампанію.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ (витяг щодо ключових рішень):

1. Підсумки державної кваліфікаційної атестації та працевлаштування випускників 2026 року.
2. Експертна оцінка та затвердження Освітньо-професійних програм (ОПП) на 2026-2027 навчальний рік (спеціальності 131, 133, 144, 172, 192, 274).
3. Звіт щодо результатів оновлення матеріально-технічної бази коледжу та ефективності дуального навчання.
4. Стратегія залучення стейкхолдерів до Вступної кампанії та профорієнтаційної роботи.
5. Аналіз результатів впровадження інклюзивного простору та програм реінтеграції ветеранів.

1. СЛУХАЛИ: Животову С. зі звітом про результати випуску. Завдяки розширенню дуальної форми освіти, 85% випускників технічних та будівельних спеціальностей отримали пропозиції працевлаштування ще до захисту дипломних проектів на своїх базах практики.

ВИСТУПИЛИ: Коваленко В. (ПрАТ «Віктор і сини») та Думубр В. (ПП «Висотпромсервіс») відзначили високий рівень практичної підготовки випускників 2026 року та підтвердили готовність прийняти їх на постійні робочі місця з 1 липня.

УХВАЛИЛИ:

1.1. Визнати результати працевлаштування випускників 2026 року на базах стейкхолдерів успішними.

1.2. Розширити програми цільової підготовки кадрів під конкретні запити роботодавців на наступний навчальний рік.

2. СЛУХАЛИ: Гордієнка С., який презентував оновлені Освітньо-професійні програми (ОПП) на 2026-2027 н.р. Документи пройшли попереднє рецензування у профільних колегіях, враховано пропозиції роботодавців щодо посилення цифрових компетентностей здобувачів.

ВИСТУПИЛИ: Здесенко А. (Корпорація «Біосфера») позитивно оцінив оновлену ОПП за спеціальністю 172 «Електронні комунікації та радіотехніка», наголосивши на важливості вивчення сучасних систем диспетчеризації. Войт С. (ЮМЗ) підтвердив відповідність ОПП з машинобудування (131, 133) вимогам сучасного виробництва.

УХВАЛИЛИ: 2.1. Погодити Освітньо-професійні програми та робочі навчальні плани за спеціальностями 131, 133, 144, 172, 192, 274 на 2026-2027 навчальний рік.

3. СЛУХАЛИ: Стрільця О. зі звітом про залучення інвестицій стейкхолдерів в інфраструктуру коледжу. **ВИСТУПИЛИ:** Чабаненко В. (ТОВ «ЮДК») та Верещагін В. (ДП «Капарол Україна») підбили підсумки оснащення лабораторій будівельних технологій, де успішно пройшли стажування понад 15 викладачів коледжу.

УХВАЛИЛИ:

- 3.1. Затвердити план оновлення матеріально-технічної бази на осінній семестр 2026 року.
3.2. Продовжити практику регулярного професійного стажування майстрів виробничого навчання на новітньому обладнанні підприємств.

4. СЛУХАЛИ: Зінчука І. (Голову Ради) з пропозицією щодо посилення Вступної кампанії 2026 року через спільний бренд роботодавців та коледжу.

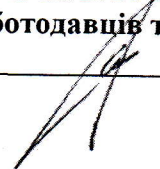
УХВАЛИЛИ:

- 4.1. Підприємствам-учасникам Ради роботодавців розмістити інформацію про партнерство з ЗПО «ДПТК» на своїх корпоративних ресурсах.
4.2. Організувати спільні «Дні кар'єри» для абітурієнтів у серпні-вересні 2026 року.

5. СЛУХАЛИ: Ступіну О. (ТОВ «Хенкель Баутехнік Україна») про результати аудиту робочих місць на підприємствах-партнерах щодо їх доступності для осіб з інвалідністю та ветеранів.

УХВАЛИЛИ:

- 5.1. Визнати успішним виконання плану заходів із безбар'єрності за 2025-2026 н.р.
5.2. Запровадити програму індивідуального менторства на виробництві для реінтеграції студентів-ветеранів на 2026-2027 н.р.

Голова Ради роботодавців та стейкхолдерів _____  **Ігор ЗІНЧУК**
Секретар _____  **Сергій ГОРДІЄНКО**