

Директору Закладу професійної освіти
«Дніпровський професійний технологічний коледж»
Олександрю СТІЛЬЦЮ
Заступника директора з сервісу
ПП «ВІКТОР І СИНІ»
(Офіційний сервісний партнер Mercedes-Benz)

РОЗГОРНУТА ОФІЦІЙНА РЕЦЕНЗІЯ ТА ЛИСТ-ВІДГУК

на освітньо-професійну програму «Обслуговування та ремонт автомобілів і двигунів» (спеціальність 274 «Автомобільний транспорт») та рівень професійної підготовки випускників ЗПО «ДПТК»

Шановний Олександрє Івановичу!

Приватне акціонерне товариство «Віктор і Сини», яке є єдиним офіційним представником та дилерським центром автомобільного концерну Mercedes-Benz Group AG у Дніпропетровській області, засвідчує свою найглибшу повагу адміністрації, викладацькому складу та майстрам виробничого навчання Закладу професійної освіти «Дніпровський професійний технологічний коледж». Цим офіційним листом ми прагнемо надати розгорнуту фахову експертну оцінку розробленій вашим колективом освітньо-професійній програмі (ОПП), а також висловити нашу щирю вдячність за блискучу підготовку висококваліфікованих фахівців, які вже стали невід'ємною частиною нашої корпоративної родини та успішно працюють на наших сервісних потужностях.

1. Стратегічне значення програми в епоху технологічної трансформації преміального сегмента

Сучасна автомобільна індустрія переживає безпрецедентну технологічну революцію. Сучасний автомобіль преміум-класу, такий як Mercedes-Benz S-Class або інноваційні електромобілі лінійки Mercedes-EQ, — це вже не просто механічний транспортний засіб. Це надзвичайно складний, комп'ютеризований інтелектуальний комплекс. Він об'єднує в собі прецизійну механіку, гідравліку, пневматичні системи підвіски (AIRMATIC), інноваційні високовольтні гібридні силові установки (PHEV), розгалужені цифрові шини передачі даних (CAN, FlexRay, Automotive Ethernet) та передові системи напівавтономного водіння (ADAS).

У таких реаліях вимоги до інженерно-технічного персоналу офіційного дилерського центру еволюціонували кардинально. Нам більше не потрібні механіки класичного зразка, які діють методом спроб і помилок. Наше підприємство має гостру, стратегічну потребу в інтелектуальних інженерах-мехатроніках, системних аналітиках та експертах з цифрової діагностики. Ознайомившись із поданою на рецензування ОПП «Обслуговування та ремонт автомобілів і двигунів» (загальним обсягом 120 кредитів ЄКТС), експертна рада ПрАТ «Віктор і Сини» дійшла однозначного висновку: ця програма

є концептуально новим, своєчасним та стратегічно вивіреном освітнім документом, що ідеально відповідає викликам сучасного ринку.

Програма чітко орієнтована на 5-й рівень Національної рамки кваліфікацій (НРК України) та відповідає короткому циклу європейського простору вищої освіти FQ-ЕНЕА. Це гарантує, що випускники вашого закладу володіють не лише базовими навичками, але й глибоким інженерним мисленням, здатністю до аналізу та вирішення нестандартних спеціалізованих задач в умовах невизначеності.

2. Аналіз фундаментальної інженерно-технічної підготовки здобувачів

Перше, на що ми звернули увагу при аналізі освітніх компонентів ОПП та під час стажування ваших випускників, — це потужний блок обов'язкових загальноінженерних дисциплін. У преміальному сегменті ремонтів не існує поняття «приблизно». Філософія Mercedes-Benz вимагає абсолютної точності.

Завдяки ґрунтовному та академічному вивченню дисциплін «Технічна механіка» (ОК17), «Технологія конструкційних матеріалів» (ОК16) та «Взаємозамінність, стандартизація та технічні вимірювання» (ОК18), ваші здобувачі освіти отримують жорсткий аналітичний фундамент. Ваші випускники, які сьогодні працюють на наших сервісних постах, чудово розуміють фізику процесів тертя, основи трибології, кінематику складних механізмів та властивості сучасних надміцних сплавів і композитів.

При виконанні складних агрегатних ремонтів (наприклад, дефектуванні та відновленні блоків циліндрів багатолітрових двигунів Mercedes-AMG або прецизійних деталей новітніх автоматичних трансмісій 9G-TRONIC), вони демонструють бездоганне володіння мікрометричним вимірювальним інструментом. Вони чітко розуміють різницю між полями допусків, посадками із натягом та зазором, суворо дотримуючись технологічних карт заводу-виробника (компетентності СК1, СК6, СК7). Саме ця фундаментальна база є критично важливою для забезпечення тієї бездоганної якості ремонту, якої очікують клієнти бренду з трипроменевою зіркою (програмний результат навчання РН2, РН4).

3. Профільна підготовка та цифрова діагностика: інтеграція у стандарти бренду

Найсильнішою, на нашу думку, стороною рецензованої програми та працевлаштованих випускників ЗПО «ДПТК» є їхня підготовка у сфері автоелектроніки та комп'ютерної діагностики. Сучасний дилерський центр — це фактично ІТ-лабораторія. Включення до обов'язкових компонентів програми дисциплін «Електрообладнання автомобілів» (ОК24), «Електронні та мікропроцесорні системи керування автомобілів» (ОК29) та «Комп'ютерні технології та діагностика автомобілів» (ОК30) формує у студентів компетенції найвищого професійного рівня (СК10, СК11).

Завдяки цим знанням, молоді фахівці здатні не просто механічно оперувати нашим дилерським діагностичним комплексом XENTRY Diagnosis. Вони вміють глибоко аналізувати живі

параметри роботи датчиків та виконавчих механізмів (Live Data) у режимі реального часу, будувати графіки та знаходити аномалії в роботі систем (PH10, PH13). Ваші випускники чудово читають складні електричні схеми (чому сприяє вивчення «Інженерної та комп'ютерної графіки», ОК5), розуміють логіку взаємодії електронних блоків управління (ECU, SAM-модулів) та здатні локалізувати програмні збої, обриви або втрати пакетів даних у мультиплексних шинах. Здатність застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення (PH6) дозволяє їм оперативно та ефективно працювати з глобальними корпоративними базами даних Mercedes-Benz, такими як WIS (Workshop Information System) та ASRA.

Окремої похвали заслуговують знання, здобуті під час опанування профільних освітніх компонентів «Автомобілі» (ОК21), «Автомобільні двигуни» (ОК22), «Технічна експлуатація автомобілів» (ОК23) та «Основи технології ремонту автомобілів» (ОК26). Ваші випускники досконало розуміють принципи роботи сучасних систем подвійного турбонаддуву, систем безпосереднього п'єзовпорскування палива, надскладних систем очищення вихлопних газів (SCR/BlueTEC) та адаптивних пневматичних підвісок (PH4, PH9). Вони здатні самостійно складати технологічні карти ремонту та ефективно експлуатувати об'єкти автомобільного транспорту (СК8, PH12).

4. Організація технологічних процесів, тайм-менеджмент та економічна грамотність

Обслуговування автомобілів в офіційному дилерському центрі вимагає суворого дотримання технологічних процесів, тайм-менеджменту та глибокого розуміння економічної складової роботи кожного поста. Введення до ОПП дисциплін «Економіка підприємств» (ОК27) та «Організація і планування підприємств» (ОК28) є кроком, що значно випереджає стандартні підходи до професійної освіти.

Молоді фахівці, підготовлені вашим закладом, мислять категоріями ефективності. Вони розуміють поняття рентабельності сервісу, вартості нормо-години, ціноутворення запасних частин та амортизації дороговартісного дилерського обладнання (компетентності СК9, СК14). Вони здатні аналізувати техніко-експлуатаційні показники роботи (PH8) та оптимізувати власну виробничу діяльність для мінімізації неробочих втрат часу (PH14, PH16).

Здобувачі освіти навчені раціонально організовувати свій робочий простір за стандартами 5S, підтримувати ідеальну чистоту та ефективно використовувати спеціальний інструмент. Завдяки цій економічній та організаційній базі, деякі з ваших випускників, що приєдналися до нашої команди, вже проявляють аргументований інтерес до обов'язків сервісного консультанта (майстра-приймальника). Це свідчить про їхню готовність до кар'єрного зростання, розуміння структури взаємодії служб підприємства та готовність до організації підприємницької діяльності в системі автотранспорту (PH15, СК12).

5. Охорона праці, екологічні стандарти та робота з високовольтними системами (EV)

Робота в офіційному дилерському центрі Mercedes-Benz — це, перш за все, робота за найвищими європейськими стандартами безпеки праці та екологічної відповідальності. Ми висловлюємо щиру вдячність викладачам дисциплін «Основи охорони праці» (ОК20), «Безпека життєдіяльності та цивільний захист» (ОК9) та «Основи екології» (ОК8) за формування у студентів високої культури виробництва та відповідального ставлення до власного життя і навколишнього середовища.

Наші нові співробітники неухильно дотримуються правил техніки безпеки при роботі з важкими підймальними механізмами, посудинами, що працюють під високим тиском, та спеціальним пневматичним інструментом. Більше того, завдяки закладеній теоретичній базі, вони успішно і швидко пройшли внутрішню корпоративну сертифікацію для безпечної роботи з високовольтними системами (до 1000В), якими оснащені гібридні (PHEV) та повністю електричні автомобілі лінійки Mercedes-EQ (PH20*).

Вони також чудово обізнані з європейськими правилами сортування та екологічної утилізації відпрацьованих моторних олів, антифризів, гальмівних рідин, фільтрів та високовольтних літій-іонних акумуляторних батарей. Це дозволяє нашому дилерському центру з легкістю проходити міжнародні екологічні аудити та підтримувати статус екологічно відповідального бізнесу.

6. Soft skills, професійна комунікація та громадянська свідомість особистості

Оскільки ПрАТ «Віктор і Сини» обслуговує преміальний сегмент клієнтів, вимоги до комунікативних навичок (soft skills) та загального культурного рівня персоналу є безпрецедентно високими. Спілкування з власниками автомобілів преміум-класу вимагає такту, витримки та грамотності. Ми із задоволенням відзначаємо високий інтелектуальний розвиток ваших випускників.

Вони бездоганно володіють діловою українською мовою завдяки курсу «Українська мова за професійним спрямуванням» (ОК2). Це критично важливо при комунікації з клієнтами, аргументації необхідності виконання ремонтних робіт та грамотному заповненні офіційних дефектувальних актів і наряд-замовлень (ЗК5).

Особлива подяка викладачам за якісне викладання дисципліни «Іноземна мова за професійним спрямуванням» (ОК3). Вміння працювати з оригінальною англійською технічною документацією Daimler AG, розуміти професійну світову термінологію та читати міжнародні сервісні бюлетені (TIPS) є абсолютно життєво необхідним для фахівця, який претендує на статус діагноста вищої категорії (PH3, PH5).

Ваші випускники довели, що вони є чудовими командними гравцями: вони готові до співпраці, вміють конструктивно сприймати професійну критику, переймати досвід у старших, сертифікованих наставників та аргументовано доносити власні технічні висновки керівництву (PH17*). Крім того, наявність у програмі дисциплін «Історія та культура України» (ОК1), «Соціологія» (ОК11) та

«Основи національного спротиву» (ОК31) формує справжню громадянську свідомість. Ми бачимо перед собою свідому, патріотичну молодь, яка розуміє свої права та обов'язки, цінує свободу демократичного суспільства та готова робити свій внесок у перемогу та економічну незалежність держави (ЗК1, ЗК2, РН1, РН19*).

7. Соціальна відповідальність, робота з ветеранами та травмо-інформована педагогіка

Окремим, надзвичайно важливим аспектом нашої рецензії є висока оцінка соціальної місії ЗПО «ДПТК». Керівництво ПрАТ «Віктор і Сини» поділяє та підтримує ініціативи вашого коледжу щодо професійної реабілітації, перепідготовки та реінтеграції ветеранів війни, членів їхніх родин та внутрішньо переміщених осіб.

Створення у вашому навчальному закладі безпечного, безбар'єрного та підтримуючого освітнього середовища (згідно з принципами Trauma-Informed Approach) дає фантастичні, реальні результати. Професія автомехатроніка або діагноста на сучасній дилерській станції — це високоінтелектуальна праця. Вона не завжди вимагає важких фізичних зусиль, але гарантує високий дохід, медичне страхування, повагу в суспільстві та відчуття власної значущості.

Ми безмежно пишаємося тим, що серед прийнятих нами ваших випускників є ветерани, які захищали нашу країну. Вони демонструють на виробництві феноменальну стресостійкість, глибоку, дорослу мотивацію до вивчення новітніх технологій, виняткову дисципліну та справжні лідерські якості. Наше підприємство, зі свого боку, забезпечує для них максимально адаптовані, комфортні та престижні робочі місця. Ваша праця з повернення цих людей до активного професійного життя — це неоціненний внесок у майбутнє української нації, і ми маємо за честь бути вашими партнерами у цій благородній місії.

8. Загальний висновок та стратегічні перспективи партнерства

Підсумовуючи цей комплексний, багатогранний аналіз, ПрАТ «Віктор і Сини» з усією професійною відповідальністю стверджує: освітньо-професійна програма «Обслуговування та ремонт автомобілів і двигунів» є еталонним зразком сучасного навчально-методичного документа. Вона повністю відповідає вимогам Закону України щодо модернізації професійної освіти, стандартам фахової передвищої освіти та реальним, жорстким потребам преміального сегмента автомобільного ринку.

Аналіз результативності працевлаштованих випускників доводить, що Заклад професійної освіти «Дніпровський професійний технологічний коледж» готує не просто лінійних виконавців, а інтелектуальну інженерно-технічну еліту, здатну працювати з найпередовішими світовими технологіями.

З огляду на ці видатні результати, ПрАТ «Віктор і Сини» заявляє про готовність до масштабування та подальшого розширення нашого стратегічного партнерства:

1. **База для практичного навчання:** Ми підтверджуємо нашу беззаперечну готовність і надалі виступати офіційною клінічною базою для проходження «Технологічної практики» (ОК32) та «Переддипломної практики» (ОК33) найкращими здобувачами освіти вашого коледжу. Ми гарантуємо надання студентам повного доступу до сертифікованого обладнання Mercedes-Benz та закріплення за ними наших найкращих, сертифікованих у Німеччині шеф-тренерів.
2. **Оновлення контенту ОПП:** Ми готові на постійній основі брати активну участь у роботі ваших методичних комісій, надаючи експертні консультації щодо постійного оновлення змісту ОПП, зокрема щодо впровадження додаткових модулів з обслуговування високовольтних систем електромобілів (EV), теплових насосів електрокарів та систем автономного водіння.
3. **Гарантія працевлаштування:** Ми продовжуватимемо програму пріоритетного працевлаштування ваших випускників, які успішно пройдуть атестацію у формі Єдиного державного кваліфікаційного іспиту (ЄДКІ).
4. **Матеріально-технічна підтримка:** Ми плануємо започаткувати програму передачі вашим навчальним лабораторіям сучасних, списаних за гарантією, але придатних для вивчення вузлів (двигунів, трансмісій, електронних блоків) автомобілів Mercedes-Benz, для забезпечення максимально наочного та сучасного освітнього процесу.

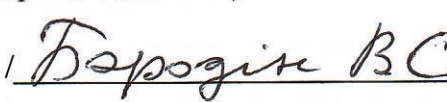
Освітньо-професійна програма «Обслуговування та ремонт автомобілів і двигунів» Закладу професійної освіти «Дніпровський професійний технологічний коледж» заслуговує на найвищу оцінку від представників великого бізнесу та **БЕЗЗАПЕРЕЧНО РЕКОМЕНДУЄТЬСЯ** до затвердження Педагогічною радою та подальшої практичної реалізації в повному обсязі.

Бажаємо всьому педагогічному колективу вашого коледжу невичерпної енергії, талановитих студентів, успішного та легкого проходження державної акредитації освітньої програми та нових видатних здобутків на освітянській ниві! Ви створюєте майбутнє української інженерії.

З глибокою повагою та впевненістю у довгостроковій співпраці,

Заступник директора з сервісу ПП «ВІКТОР І СИНІ»

(Офіційний сервісний партнер Mercedes-Benz)

М.П.

м. Дніпро №1

